

OBJECTIFS

Mettre en place les conditions de la motivation

Donner du sens et une cohérence à l'action

Rebondir sur les échecs individuels et collectifs

Mettre en place un suivi de ses collaborateurs

NIVEAU ET PUBLIC

Cadres

Managers

Prérequis : Aucun

DEVELOPPER ET ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE DE VOTRE EQUIPE

MODALITÉS DE PARTICIPATION

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Matériel nécessaire : vidéo projecteur, paperboard

Moyens pédagogiques : Les supports pédagogiques sont adressés au stagiaire dès son inscription. Les cas pratiques sont à réaliser à l'issue de la formation pour vérification des acquis

Supports pédagogiques :

Test d'entrée de formation, test d'assertivité, mémento récapitulatif du contenu de la formation

Tableau d'appréciation de l'acquisition des connaissances en fin de formation

Effectif maximum : 20

INTERVENANT

Anne VRDOLJAK

Formatrice-Consultant Senior en transition professionnelle

PROGRAMME

Jour 1 : INTRODUCTION

Ancrer les apports du coaching sportif dans sa pratique managériale

Distinguer le coach du manager

Connaitre les spécificités du rôle de manager coach

Savoir concilier sa posture de coach et son rôle de manager

Connaitre les limites d'une pratique de coach sportif en entreprise

Développer une nouvelle posture de leader

Développer de l'intelligence émotionnelle

Adopter une communication positive

Etre dans l'exemplarité

Travailler en transparence

Faire confiance

Rester motivé

Fédérer l'équipe autour d'une vision forte

Construire l'identité et les valeurs communes

Etre à l'écoute du groupe

Enrichir sa relation par l'écoute active

Développer des valeurs encourageant la diversité

Jour 2

Privilégier la performance collective

Développer un management participatif

Renforcer la communication au sein de l'équipe

Stimuler l'équipe par le défi et le plaisir

Valoriser la place de chacun

Définir des objectifs motivants

Impliquer l'équipe dans l'atteinte des objectifs

Canaliser les énergies vers le but commun

Challenger ses équipes et désacraliser les moments de pression

Animer des réunions/briefs clairs, concis, concrets

Féliciter l'équipe

Accompagner l'individu pour développer un mental sportif au quotidien

Donner du sens à l'action individuelle

Analyser les succès, les échecs

Développer l'excellence

Renforcer les points forts

Elaborer un plan d'action

Assurer le suivi de chaque collaborateur

Assurer un entretien de recadrage : se montrer factuel et se montrer ferme

Savoir faire des choix au profit du collectif