

DEVELOPPER ET ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE DE VOTRE EQUIPE

OBJECTIFS

- Mettre en place** les conditions de la motivation
- Donner** du sens et une cohérence à l'action
- Rebondir** sur les échecs individuels et collectifs
- Mettre en place** un suivi de ses collaborateurs

NIVEAU ET PUBLIC

Cadres
Managers

Prérequis : Aucun

MODALITÉS DE PARTICIPATION

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Matériel nécessaire : vidéo projecteur, paperboard

Moyens pédagogiques : Les supports pédagogiques sont adressés au stagiaire dès son inscription. Les cas pratiques sont à réaliser à l'issue de la formation pour vérification des acquis

Supports pédagogiques :
Test d'entrée de formation, test d'assertivité, mémento récapitulatif du contenu de la formation

Tableau d'appréciation de l'acquisition des connaissances en fin de formation

Effectif maximum : 20

INTERVENANT

Anne VRDOLJAK
Formatrice-Consultant Senior en transition professionnelle

PROGRAMME

Jour 1 : INTRODUCTION

Ancrer les apports du coaching sportif dans sa pratique managériale

- Distinguer le coach du manager
- Connaitre les spécificités du rôle de manager coach
- Savoir concilier sa posture de coach et son rôle de manager
- Connaitre les limites d'une pratique de coach sportif en entreprise

Développer une nouvelle posture de leader

- Développer de l'intelligence émotionnelle
- Adopter une communication positive
- Etre dans l'exemplarité
- Travailler en transparence
- Faire confiance
- Rester motivé

Fédérer l'équipe autour d'une vision forte

- Construire l'identité et les valeurs communes
- Etre à l'écoute du groupe
- Enrichir sa relation par l'écoute active
- Développer des valeurs encourageant la diversité

Jour 2

Privilégier la performance collective

- Développer un management participatif
- Renforcer la communication au sein de l'équipe
- Stimuler l'équipe par le défi et le plaisir
- Valoriser la place de chacun
- Définir des objectifs motivants
- Impliquer l'équipe dans l'atteinte des objectifs
- Canaliser les énergies vers le but commun
- Challenger ses équipes et désacraliser les moments de pression
- Animer des réunions/briefs clairs, concis, concrets
- Féliciter l'équipe

Accompagner l'individu pour développer un mental sportif au quotidien

- Donner du sens à l'action individuelle
- Analyser les succès, les échecs
- Développer l'excellence
- Renforcer les points forts
- Elaborer un plan d'action
- Assurer le suivi de chaque collaborateur
- Assurer un entretien de recadrage : se montrer factuel et se montrer ferme
- Savoir faire des choix au profit du collectif

Toutes nos formations www.valorex.expert/formation-immobilier